



**PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PURA BARUTAMA DIVISI COATING KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

TOMMY ARIBUWONO

NIM. 2009-11-068

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014**

**PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PURA BARUTAMA DIVISI COATING KUDUS**

Skripsi ini telah diajukan dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, September 2014

Mengetahui,

Ketua ProgDi


NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Pembimbing I


Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS
NIS. 0610702010101010

Mengetahui,

Dekan




Dr. Hrs. H. MOCHAMAD EDRIS, MM
NIS. 0610702010101021

Pembimbing II

IWAN SUROSO, SE, MM
NIS. 0610702010101178

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Allah memberikan hikmah (Ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendakiNya. Barang siapa yang mendapat hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak dan tidaklah mendapat peringatan, melainkan orang-orang yang berakal”

(Q.S. Al Baqoroh : 269)

“ Allah akan mengangkat orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”

(Qs. Al mujadalah: 11)

PERSEMBAHAN :

Disela-sela tugas negara kupersembahkan untuk

1. Istriku tercinta Almaziyyah.
2. Anak-anakku tersayang mas Alto, A'a Syakil dan Syaakira.
3. Teman-temanku dimanapun kalian berada, tetap kompak dan sukses selalu.
4. Almamater UMK.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **“PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PURA BARUTAMA DIVISI COATING KUDUS”** yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Drs. Mochamand Edris, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM selaku Ketua Jurusan Ekonomi Manajemen Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Bapak Iwan Suroso, SE, MM Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
5. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.

6. Karyawan PT. Pura Barutama Divisi *Coating*, khususnya karyawan departemen produksi yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.
7. Bapak dan Ibu yang telah memberikan dukungan, semangat, kepercayaan dan doanya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Teman-teman Manajemen Angkatan 2009 dan Almamater UMK.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca.
Amien.

Kudus, 2014

Penulis

Tommy Aribuwono
NIM. 2009-11-068

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 2014

- A. Nama Penyusun : TOMMY ARIBUWONO
- B. Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PURA BARUTAMA DIVISI COATING KUDUS**
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xiv, isi 90, Tabel 13, Gambar 3
- D. Ringkasan :

Perkembangan dunia usaha yang semakin cepat memberi dampak pada persaingan yang semakin ketat, keadaan tersebut mengharuskan perusahaan yang ingin tetap bertahan secara berkelanjutan, harus memiliki keunggulan kompetitif yang bernilai bagi konsumen dan tidak mudah ditiru oleh pesaing. Pengelolaan terhadap sumber daya yang dimiliki dapat menjadikan perusahaan mencapai tujuan yang ditetapkan dengan lebih baik melalui peningkatan kinerja karyawannya. Sumber daya yang sifatnya fisik akan lebih mudah ditiru oleh pesaing, sedangkan sumber daya yang bersifat non fisik sulit untuk ditiru. Sumber daya yang sifatnya non fisik diantaranya adalah budaya perusahaan dan lingkungan kerja.

Maka rumusan pertanyaan dalam penelitian ini adalah Apakah ada pengaruh budaya perusahaan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Pura Barutama Divisi *Coating* Kudus secara parsial dan Apakah ada pengaruh budaya perusahaan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Pura Barutama Divisi *Coating* Kudus secara berganda.

Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah diduga budaya perusahaan dan lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pura Barutama Divisi *Coating* Kudus baik secara parsial maupun berganda.

Variabel independen dalam penelitian ini yaitu budaya perusahaan (X₁) dan lingkungan Kerja (X₂), sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini yaitu Kinerja Karyawan (Y). Jenis dan sumber data dalam

penelitian ini meliputi data primer dan data sekunder dengan populasi karyawan departemen produksi PT. Pura Barutama Divisi *Coating* berjumlah 228 orang. Berdasarkan rumus slovin, diperoleh sampel sebanyak 70 orang. Karena populasi bersifat homogen yaitu hanya karyawan departemen produksi saja maka teknik pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik *Simple Random Sampling*. Pengumpulan data menggunakan metode kuesioner dan dokumentasi. Pengolahan data meliputi *coding*, *editing*, *tabulating*, proses input data ke komputer. Uji instrumen dilakukan pengujian kesahihan (*validity test*) dan uji reliabilitas. Analisis data di hitung dan di analisis dengan uji hipotesis, yaitu untuk mengetahui pengaruh masing-masing antara budaya perusahaan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan maka digunakan rumus regresi parsial dengan uji t, sedangkan untuk mengetahui seberapa jauh pengaruh budaya perusahaan dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan digunakan rumus regresi berganda dengan uji F. dan analisis koefisien determinasi (*adjusted r square*).

Dari hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun bersama-sama hal ini dibuktikan dengan :

1. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pura Barutama Divisi *Coating* Kudus secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 2,978 memiliki nilai $t_{hitung} >$ dari nilai t_{tabel} sebesar 1,67 menggunakan satu sisi kanan, dan Prob Sig. Sebesar 0,004 di bawah 0,05. Dengan demikian budaya perusahaan akan membantu karyawan untuk mengetahui tindakan apa yang harus dilakukan sebagai pedoman dalam meningkatkan kinerja karyawan.
2. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pura Barutama Divisi *Coating* Kudus secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 3,262 memiliki nilai $t_{hitung} >$ dari nilai t_{tabel} sebesar 1,67 menggunakan satu sisi kanan, dan Prob Sig. Sebesar 0,002 di bawah 0,05. Lingkungan kerja yang menyenangkan dan harmonis serta sarana dan prasarana yang memadai tentunya akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel budaya perusahaan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pura Barutama Divisi *Coating* Kudus secara berganda yang didasarkan pada hasil pengujian nilai F_{hitung} sebesar 14,337 memiliki nilai $F_{hitung} >$ dari nilai F_{tabel} sebesar 3,13 dan Prob Sig. Sebesar 0,000 di bawah 0,05. Dengan demikian budaya perusahaan yang tertanam baik pada diri setiap karyawan dan lingkungan kerja yang tertata baik di perusahaan akan meningkatkan kinerja perusahaan.

E. Daftar buku yang digunakan : 21 (tahun 2000-2013).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO .DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
1.6. Ruang Lingkup	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Kinerja Karyawan	8
2.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	8
2.1.2. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	9
2.1.3. Indikator Kinerja Karyawan	11

	Halaman
2.2. Budaya Perusahaan.....	12
2.2.1. Pengertian Budaya Perusahaan	12
2.2.2. Fungsi Budaya Perusahaan.....	13
2.2.3. Ciri-ciri Budaya Perusahaan	13
2.2.4. Tipe Budaya Perusahaan	14
2.2.5. Karakteristik Budaya Perusahaan	15
2.2.6. Budaya Perusahaan Pura <i>Group</i>	16
2.2.7. Indikator Budaya Perusahaan	19
2.2.8. Hubungan Budaya Perusahaan dengan Kinerja	20
2.3. Lingkungan Kerja	21
2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja	21
2.3.2. Jenis Lingkungan Kerja	23
2.3.2.1. Lingkungan kerja Fisik	23
2.3.2.2. Lingkungan Kerja Non Fisik	24
2.3.3. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	25
2.3.4. Indikator Lingkungan Kerja	31
2.3.5. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja	32
2.4. Penelitian Terdahulu.....	33
2.5. Kerangka Pikir Penelitian	36
2.6. Hipotesis	36
BAB. III. METODE PENELITIAN	38
3.1. Rancangan Penelitian	38
3.1.1. Objek Penelitian	38

	Halaman
3.1.2. Waktu Penelitian	39
3.1.3. Jenis Penelitian	39
3.2. Variabel Penelitian	39
3.2.1. Jenis Variabel	39
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	40
3.3. Jenis dan Sumber Data	42
3.3.1. Data Primer	42
3.3.2. Data Sekunder	42
3.4. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampling.....	43
3.4.1. Populasi	43
3.4.2. Sampel	43
3.4.2. Teknik Pengambilan Sampel	43
3.5. Pengumpulan Data	44
3.5.1. Kuesioner	44
3.5.2. Uji Instrumen	45
3.5.2.1. Uji Validitas	45
3.5.2.2. Uji Realibilitas	45
3.5.2.3. Uji Validitas dan Reabilitas Tryout	46
3.5.3. Dokumentasi	48
3.6. Pengolahan Data	49
3.7. Analisis Data	50
3.7.1. Analisis Regresi Berganda	50
3.7.2. Persamaan Regresi Berganda	51

	Halaman
3.7.3. Pengujian Hipotesis	51
3.7.4. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>).	53
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	55
4.1.1. Sejarah Perkembangan Pura <i>Group</i>	55
4.1.2. Visi & Misi Pura <i>Group</i>	57
4.1.3. Anak Perusahaan Pura <i>Group</i>	58
4.1.4. Profil dan Letak Divisi <i>Coating</i>	61
4.1.5. Struktur Organisasi PT. Pura Barutama Divisi <i>Coating</i>	61
4.1.6. Tugas dan Wewenang Struktur Organisasi	61
4.2. Penyajian Data	67
4.2.1. Deskripsi Identitas Responden	67
4.2.1.1. Jenis Kelamin Responden	67
4.2.1.2. Usia Responden	68
4.2.1.3. Tingkat Pendidikan Terakhir Responden	69
4.2.1.4. Tingkat Masa Kerja Responden	70
4.2.2. Data Hasil Jawaban Responden atas Variabel Budaya Perusahaan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Pura Barutama Divisi <i>Coating</i> Kudus	71
4.2.2.1. Variabel Budaya Perusahaan (X_1)	71
4.2.2.2. Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	73

4.2.2.3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	74
4.3. Analisis Data	75
4.3.1. Analisis Regresi.....	75
4.3.2. Pengujian Hipotesis	76
4.3.2.1. Pengujian Hipotesis I dan II	76
4.3.2.2. Pengujian Hipotesis III	79
4.3.3. Koefisien Determinasi	82
4.4. Pembahasan	82
4.5. Kerangka Hasil	83
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
5.1. Kesimpulan	86
5.2. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Laporan Hasil Audit Mutu Internal	3
2.1. Penelitian Terdahulu	33
3.1. Rekapitulasi Uji Validitas dan Reliabilitas	47
4.1. Statistik Deskriptif Jenis Kelamin Responden	68
4.2. Statistik Deskriptif Usia Responden	69
4.3. Statistik Deskriptif Pendidikan Terakhir Responden	70
4.4. Statistik Deskriptif Masa Kerja Responden	71
4.5. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Perusahaan.....	72
4.6. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	73
4.7. Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan	74
4.8. Hasil Estimasi Regresi	75
4.9. Hasil Analisis Parsial	77
4.10. Hasil Pengujian Berganda	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir Penelitian.....	36
Tata Letak Pabrik PT. Pura Barutama Divisi <i>Coating</i>	Lampiran
Struktur Organisasi PT. Pura Barutama Divisi <i>Coating</i>	Lampiran

